****

**АДМИНИСТРАЦИЯ МЯКОНЬКСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ОКТЯБРЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20.01.2015г. № 2

Об утверждении Положения

 об оценке результативности

деятельности работников

учреждений культуры

Мяконькского сельского поселения

В соответствии с Постановлением Главы администрации Октябрьского муниципального района от 24.07.2014 года № 544 «О утверждении Положения об результативности работников учреждений культуры администрации Октябрьского муниципального района», Приказа министерства культуры Челябинской области от 25.11.2013г. № 478 « Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности и оценки эффективности и результативности деятельности бюджетных и казенных учреждений культуры, подведомственных министерству культуры Челябинской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1.Утвердить Положение об оценке результативности деятельности работников учреждений культуры администрации Мяконькского сельского поселения, критерии и показатели качества и результативности труда, лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки, порядка расчета и выплаты (Приложение № 1)

 2.Утвердить разработанные критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников дома культуры и сельского клуба. (Приложение № 2)

 3.Утвердить разработанные критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников библиотек (Приложение № 3)

 4.Обнародовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Мяконькского сельского поселения.

 Глава администрации

 Мяконькского сельского поселения В.И.Наянзов

Приложение № 1

к постановлению администрации

Мяконькского сельского поселения

от 20.01.2015 г. № 2

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оценке результативности деятельности работников учреждений культуры администрации Мяконькского сельского поселения, критерии и показатели качества и результативности труда, лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки, порядка расчёта и выплаты**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работниковмуниципальных учреждений культуры в повышении качества оказания услуг, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач эффективности деятельности, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, а также с целью создания системы критериев и показателей качества оказания услуг, для выявление достижений конкретных результатов деятельности работников учреждений культуры.

1.2. Оценка результатов деятельности работников культуры определяет основания для дифференцированного распределения стимулирующей части фонда оплаты труда с учетом результатов деятельности всего учреждения.

**2. Показатели качества оказания услуг для оценки результатов деятельности работников учреждений культуры администрации Мяконькского сельского поселения**

2.1. При оценке результативности профессиональной деятельности работников учреждений культуры, при установлении стимулирующих выплат необходимо оценивать деятельность работников по повышению качества оказываемых услуг, их участие в развитии условий организации культурно досуговых мероприятий.

* 1. Оценка результатов работников учреждений культуры направлена на:

-выполнение учреждениями муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ);

-выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждений;

-достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации (процентов);

- повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления учреждением государственных и муниципальных услуг в сфере культуры (процентов);

-повышение доли мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т. п. (% от общего числа проводимых мероприятий) по сравнению с предыдущим годом (процентов);

- увеличение количества культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения (единиц);

- увеличение количества посетителей культурно-массовых мероприятий (единиц);

- увеличение объема средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности;

Учреждение культуры может самостоятельно вводить свои методы и способы оценки индивидуальных достижений работников.

2.3. Оценка условий организации культурно-досуговых мероприятийнаправлена на установление степени соответствия ресурсного обеспечения нормативным требованиям.

Условиями, обеспечивающими качество культурно-досуговых мероприятий, являются:

-количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек);

-участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, областных, районных ведомственных программ ;

-освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником;

-проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты

-работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет- проекты и др.);

-наличие Интернет-сайта учреждения (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам;

-результативность участия в конкурсах, получение грантов;

-оптимальное расходование финансовых средств;

-эффективное использование инновационной и экспериментальной деятельности.

2.5 Уровень достижений результатов деятельности работников учреждений культуры выражается суммарным баллом, полученным в результате сложения баллов по каждому показателю.

**3. Критерии результативности деятельности работников учреждений культуры администрации Мяконькского сельского поселения**

3.1. В приведенные ниже критерии могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с целями и задачами учреждений культуры.

3.2. Распределение баллов по каждому показателю относится к компетенции учреждений культуры.